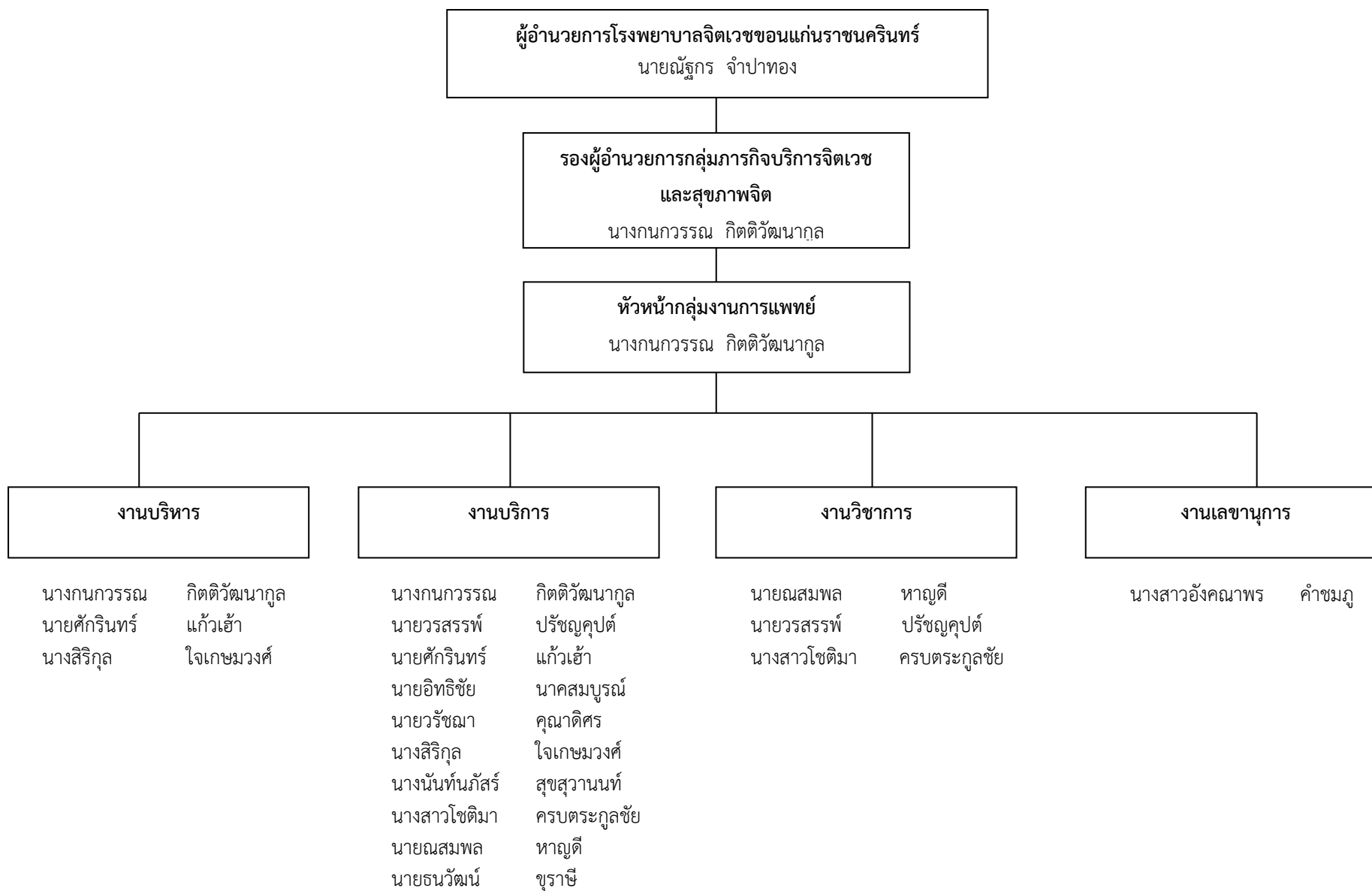




|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| อัตรากำลัง           | <p>นายแพทย์ 10 คน</p> <p>พนักงานกระทรวงสาธารณสุข 1 คน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |  |
| หน้าที่ความรับผิดชอบ | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. รับผิดชอบงานบริการทางการแพทย์</li> <li>2. ควบคุมดูแล ตรวจสอบ วางแผนและประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>3. ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มงานได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถทางการแพทย์</li> <li>4. เผยแพร่ความรู้ทางการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับงานสุขภาพจิตและจิตเวช</li> <li>5. ติดต่อประสานงาน ทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| เจตจำนง              | คุณธรรมดี มีมาตรฐาน บริการเป็นเลิศ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| กลวิธีดำเนินงาน      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพทั้งทางร่างกาย จิต และสังคม เพื่อให้ประชาชนได้รับการสุขภาพจิตอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการ</li> <li>2. ส่งเสริมสุขภาพจิตและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต โดยร่วมกับทีมสหวิชาชีพอื่นในโรงพยาบาล เพื่อให้ผู้รับบริการได้มีทักษะชีวิตและพฤติกรรมสุขภาพจิตที่ดีและถูกต้อง</li> <li>3. พัฒนาศักยภาพขององค์กรให้มีศักยภาพด้านวิชาการเพื่อให้มีความรอบรู้ในวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งสามารถคิดวิเคราะห์และประยุกต์ข้อมูลความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |
| ตัวชี้วัดที่สำคัญ    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ค่าคะแนน CMI (Case MIX Index) ของโรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด เป้าหมาย 1.9 คะแนน</li> <li>2. ร้อยละของผู้ป่วยที่เข้ารับบริการจิตเวชเฉพาะทางมีการเปลี่ยนแปลงที่ดีขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ 55</li> <li>3. อัตราการครองเตียง (Bed Occupancy Rate) เป้าหมาย 85 เปอร์เซ็นต์</li> <li>4. ร้อยละของกิจกรรมพัฒนาคุณภาพขององค์กรแพทย์ที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่ทีมนำกำหนด เป้าหมาย คะแนนระหว่าง 3.5-4</li> <li>5. ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะด้านวิจัยตามเกณฑ์ที่กำหนด <ol style="list-style-type: none"> <li>5.1 การวิจัยขั้นพื้นฐาน เป้าหมาย ร้อยละ 60</li> <li>5.2 การวิจัยขั้นสูง เป้าหมาย ร้อยละ 30</li> </ol> </li> <li>6. ร้อยละของความสมบูรณ์เวชระเบียน <ol style="list-style-type: none"> <li>6.1 ร้อยละของความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</li> <li>6.2 ร้อยละของความสมบูรณ์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85</li> </ol> </li> <li>7. ร้อยละของผู้ป่วยที่ได้รับการ Refer ด้วยภาวะแทรกซ้อนทางกายภายใน 24 ชั่วโมงหลังรับไว้รักษาในแต่ละเดือน เป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ 1</li> <li>8. การสนับสนุนวิทยากรภายในและภายนอกโรงพยาบาล เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 45 ครั้ง/ปี</li> <li>9. ร้อยละผู้ป่วยจิตเวชได้รับการ Refer ด้วยโรคแทรกซ้อนทางการรุนแรง ระดับ F ขึ้นไป ในแต่ละเดือน เป้าหมาย ไม่เกินร้อยละ 1</li> </ol> |  |

แผนปฏิบัติการประจำปี โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่นราชนครินทร์

ประจำปีงบประมาณ 2562

(1) หน่วยงาน กลุ่มงานการแพทย์

| (2)<br>โครงการ / กิจกรรม                                                                                  | (3)<br>ความสอดคล้องระหว่าง<br>โครงการ/กิจกรรมกับ |                            |                         |                         | (4)<br>เป้าหมาย<br>(หน่วยนับ)        | (5)<br>ผลการปฏิบัติ | (6)<br>งบประมาณ<br>(บาท) | (7)<br>เป้าหมาย/จำนวนเงินจําแนกรายเดือน |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | (8)<br>หน่วยงานที่ปฏิบัติ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------------|-----------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---------------------------|
|                                                                                                           | นโยบาย<br>กรมสุขภาพจิต                           | ยุทธศาสตร์<br>กรมสุขภาพจิต | กลยุทธ์<br>กรมสุขภาพจิต | ยุทธศาสตร์<br>โรงพยาบาล |                                      |                     |                          | ต.ค.                                    | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                           |
| งานบริการตรวจรักษาผู้ป่วย                                                                                 | 4                                                | 4                          | 4.1.1                   | 4                       |                                      |                     |                          |                                         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                           |
| 1. บริการตรวจรักษาผู้ป่วยนอก                                                                              |                                                  |                            |                         |                         | 100,000 ราย                          |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| 2. บริการตรวจรักษาผู้ป่วยใน                                                                               |                                                  |                            |                         |                         | 4,500 ราย                            |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| งานบริการทางวิชาการ                                                                                       | 4                                                | 4                          | 4.1.1                   | 4                       |                                      |                     |                          |                                         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                           |
| 1. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาพยาบาลหลักสูตรต่าง ๆ                                                            |                                                  |                            |                         |                         | 3 หลักสูตร/<br>200 คน/<br>15 ชั่วโมง |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| 2. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาหลักสูตรอื่นๆ                                                                   |                                                  |                            |                         |                         | 2 หลักสูตร/<br>100 คน/<br>15 ชั่วโมง |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| 3. อาจารย์พิเศษสอนนักศึกษาหลักสูตรแพทย์ศาสตร์หลักสูตร<br>ต่างๆ (นศ.พ.ปี 5,แพทย์ประจำบ้าน,แพทย์ศึกษาคูงาน) |                                                  |                            |                         |                         | 2 หลักสูตร/<br>45 คน /1 ปี           |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| 4. สนับสนุนวิทยากร                                                                                        |                                                  |                            |                         |                         | 20 ครั้ง                             |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| 5. จัดประชุม Inter hospital Conference                                                                    |                                                  |                            |                         |                         | 2 ครั้ง/ปี                           |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |
| งานพัฒนาบุคลากร                                                                                           | 3                                                | 3                          | 3.1.1                   | 3                       |                                      |                     |                          |                                         |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                           |
| 1. ส่งบุคลากรเข้าอบรม/ประชุมวิชาการ                                                                       |                                                  |                            |                         |                         | 20 ครั้ง/10 คน                       |                     |                          | ✓                                       | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ✓     | ✓     | ✓    | ✓     | ✓    | ✓    | ✓    |                           |

